

「情熱ある売上」

スイッチON！！花粉の季節は本当につらい。。。国として対策しないと切に願う。これ国民病ですよな。。
インバウンドの外国の方たちもびっくりだと思ふ。。せっかくの桜の季節、外出が辛い。。
沖縄はスギ花粉がないから明らかに体が平和。。比較すると体は顕著なのに気づきます。

さて、3月で期が変わります。そして、4月より医療、介護同時改正のスタートです。

Q&Aも間に合わない中、突貫で介護保険は4月突入です。

3月の締めと、4月の予算計画と、評議委員会や理事会とか・・・本当に事務面が重要視されるなとつくづく
施設長を始め、事務方のメンバーには頭が上がらない。この場を借りてありがとうございます！！

改めて文字にすれば、医療も介護も保険で売上がたてるので、みんなが頑張った介護サービスは、
国保連に請求して初めて、法人の通帳口座に入金されます。

しかし、例えば3月にあなたが行ったサービスの入金は、5月に口座に入ります。

そうすると2ヶ月の時差があります。

万が一、事務手続きのミスがあれば、1ヶ月ずれ3ヶ月後の入金になります。

売上が入金されないから、給与も。。。とは、、、止めるわけにはいきません！！

そうすると、国保連が払わないから、会社も支払いを取引先やスタッフに払えませんとは言えません汗

また、せっかくあなたが行ったサービスもしっかり提供票の報告を国保連に申請しなければ、

売上として認められないのです。お客様の笑顔を創造しても、あなたの汗と情熱はお金に反映されません。

だからこそ、みんなの集大成の情熱あるサービスを数字に変換しなければなりません。

あなたの志事を対価に変えて、初めて給与として変換されます。

そのためにも報連相と今の法人の数字を把握してほしいと思います。

4月から制度が変われば、売上の数字も変化します。

厚生労働省は医療、介護をどこに導いていくのかも、サービス種目の点数や、加算である程度見えてきます。

国民全体が享受してもらい、安心して歳を重ねていける答えを制度改正で読み解いてみてください。

ちなみに、法人の年間売上は20億です。一ヶ月に2億くらい動きます。

一回のミスで入金が止まればと考えると、、、今期も「明日の先をつくる」法人として邁進していきます！

ますます、振り子の幅は大きくなります！それを支えてくれる事務方のみんなへの信頼があってこそ、

前を向いて夢を語れます。これからも期待しております！

そして今期も感謝で締めくり、4月をスイッチONで始めます！よろしくお願ひ致します！！！！

社会福祉法人 千歳会
理事長 左 敬真



社員と企業発展とは

人生が豊かになる

その他

社員がのびのびと伸びる → 社員が自立する → 勤の夢の実現に近づく → 社員の人生が豊かになる → 100の夢定になる → 人生経験が向上する

自己顕示欲が満たされる

働きやすくなる

1. 問題が起きたら早期解決する
2. 社員が定着する
3. 採用が定数以内
4. 採用が定数を超えて
5. 労働者法が守られている
6. 労働者法が守られていない
7. 労働者法が守られていない
8. 労働者法が守られていない
9. 労働者法が守られていない
10. 労働者法が守られていない

社会から必要とされる

社会から必要とされる → 社会から必要とされる → 社会から必要とされる

やる気が出る

1. やる気が出る
2. やる気が出る
3. やる気が出る
4. やる気が出る
5. やる気が出る
6. やる気が出る
7. やる気が出る
8. やる気が出る
9. やる気が出る
10. やる気が出る

能力が向上する

1. 能力が向上する
2. 能力が向上する
3. 能力が向上する
4. 能力が向上する
5. 能力が向上する
6. 能力が向上する
7. 能力が向上する
8. 能力が向上する
9. 能力が向上する
10. 能力が向上する

社員が成長する

1. 社員が成長する
2. 社員が成長する
3. 社員が成長する
4. 社員が成長する
5. 社員が成長する
6. 社員が成長する
7. 社員が成長する
8. 社員が成長する
9. 社員が成長する
10. 社員が成長する

生活が安定する

1. 生活が安定する
2. 生活が安定する
3. 生活が安定する
4. 生活が安定する
5. 生活が安定する
6. 生活が安定する
7. 生活が安定する
8. 生活が安定する
9. 生活が安定する
10. 生活が安定する

働く意欲が向上する

1. 働く意欲が向上する
2. 働く意欲が向上する
3. 働く意欲が向上する
4. 働く意欲が向上する
5. 働く意欲が向上する
6. 働く意欲が向上する
7. 働く意欲が向上する
8. 働く意欲が向上する
9. 働く意欲が向上する
10. 働く意欲が向上する

社員を育てる

1. 社員を育てる
2. 社員を育てる
3. 社員を育てる
4. 社員を育てる
5. 社員を育てる
6. 社員を育てる
7. 社員を育てる
8. 社員を育てる
9. 社員を育てる
10. 社員を育てる

給料が上がる

1. 給料が上がる
2. 給料が上がる
3. 給料が上がる
4. 給料が上がる
5. 給料が上がる
6. 給料が上がる
7. 給料が上がる
8. 給料が上がる
9. 給料が上がる
10. 給料が上がる

会社が変わる

1. 会社が変わる
2. 会社が変わる
3. 会社が変わる
4. 会社が変わる
5. 会社が変わる
6. 会社が変わる
7. 会社が変わる
8. 会社が変わる
9. 会社が変わる
10. 会社が変わる

企業発展

企業発展

強み

組織の自由度
1. 組織の自由度
2. 組織の自由度
3. 組織の自由度
4. 組織の自由度
5. 組織の自由度
6. 組織の自由度
7. 組織の自由度
8. 組織の自由度
9. 組織の自由度
10. 組織の自由度

コミュニケーション

1. コミュニケーション
2. コミュニケーション
3. コミュニケーション
4. コミュニケーション
5. コミュニケーション
6. コミュニケーション
7. コミュニケーション
8. コミュニケーション
9. コミュニケーション
10. コミュニケーション

人材育成

1. 人材育成
2. 人材育成
3. 人材育成
4. 人材育成
5. 人材育成
6. 人材育成
7. 人材育成
8. 人材育成
9. 人材育成
10. 人材育成

課題

1. 課題
2. 課題
3. 課題
4. 課題
5. 課題
6. 課題
7. 課題
8. 課題
9. 課題
10. 課題

連携

1. 連携
2. 連携
3. 連携
4. 連携
5. 連携
6. 連携
7. 連携
8. 連携
9. 連携
10. 連携

スタッフの質が高い

1. スタッフの質が高い
2. スタッフの質が高い
3. スタッフの質が高い
4. スタッフの質が高い
5. スタッフの質が高い
6. スタッフの質が高い
7. スタッフの質が高い
8. スタッフの質が高い
9. スタッフの質が高い
10. スタッフの質が高い

活気

1. 活気
2. 活気
3. 活気
4. 活気
5. 活気
6. 活気
7. 活気
8. 活気
9. 活気
10. 活気

サービスの質

1. サービスの質
2. サービスの質
3. サービスの質
4. サービスの質
5. サービスの質
6. サービスの質
7. サービスの質
8. サービスの質
9. サービスの質
10. サービスの質

業務分担

1. 業務分担
2. 業務分担
3. 業務分担
4. 業務分担
5. 業務分担
6. 業務分担
7. 業務分担
8. 業務分担
9. 業務分担
10. 業務分担

経営

1. 経営
2. 経営
3. 経営
4. 経営
5. 経営
6. 経営
7. 経営
8. 経営
9. 経営
10. 経営

効率化

1. 効率化
2. 効率化
3. 効率化
4. 効率化
5. 効率化
6. 効率化
7. 効率化
8. 効率化
9. 効率化
10. 効率化

規律

1. 規律
2. 規律
3. 規律
4. 規律
5. 規律
6. 規律
7. 規律
8. 規律
9. 規律
10. 規律

その他

1. その他
2. その他
3. その他
4. その他
5. その他
6. その他
7. その他
8. その他
9. その他
10. その他

営業

1. 営業
2. 営業
3. 営業
4. 営業
5. 営業
6. 営業
7. 営業
8. 営業
9. 営業
10. 営業

知名度

1. 知名度
2. 知名度
3. 知名度
4. 知名度
5. 知名度
6. 知名度
7. 知名度
8. 知名度
9. 知名度
10. 知名度

スポーツ

1. スポーツ
2. スポーツ
3. スポーツ
4. スポーツ
5. スポーツ
6. スポーツ
7. スポーツ
8. スポーツ
9. スポーツ
10. スポーツ

サービス意識

1. サービス意識
2. サービス意識
3. サービス意識
4. サービス意識
5. サービス意識
6. サービス意識
7. サービス意識
8. サービス意識
9. サービス意識
10. サービス意識

コミュニケーション

1. コミュニケーション
2. コミュニケーション
3. コミュニケーション
4. コミュニケーション
5. コミュニケーション
6. コミュニケーション
7. コミュニケーション
8. コミュニケーション
9. コミュニケーション
10. コミュニケーション