



「丸くなった」

スイッチON!! 今年も残り僅かですね。歳を重ねると一年一年が短くなっていることを実感します。今月は感謝祭での入賞者、受賞者の皆様、ご長寿のお客様に直接表彰状をお届けにいきました。コロナ渦の厳戒態勢ではありましたが、ぜひとも施設の雰囲気やお客様の顔を直接見たいという思いから無理を実行してもらいました。ありがとうございます!!

来訪した際に、各施設の雰囲気が丸くなっていることに喜びを感じました。あなたも実感することがあると思いますが、他の施設来訪や見学のときに、ここの施設雰囲気いいなあ～、とかピリピリしてるな～あとか。感覚で感じるものがあると思います。

日々の職場ではその感覚はだんだん鈍感になってしまうのは防ぎ難いですが、他の施設に来訪したときには感じる感覚だと思えます。

もっといえば、初めて施設に入所すべきか見学相談に来た、ご家族はもっとその感覚に敏感になっていると思います。もっといえば、入所する当の本人は、もっと不安の中、敏感になっているでしょう。そこで、私が冒頭に言った「丸くなっている」という表現が、法人の中で育ち始めているのは嬉しいです。施設長、副施設長中心に各リーダーのみんなから雰囲気や仕事表現が育ち始めた感じです。

この感覚をどう表現していいかイメージで伝えと、水の中で動けば、うねりや波紋となって周りに伝わります。これを僕は「伝播」と表現します。水の温度も沢山の人がプールに入れば上昇します。これを僕は「気前がいいか」と表現します。水中は抵抗があるから、わかりやすいですが、陸上で同じ空間にいることをイメージすると空気から「伝播」するわけです。そして、集団での職場づくりですから「気前がいい」のか不機嫌なのかは、その施設の空気を感じるわけです。そんな感覚を外からくる来訪者は敏感に受けるわけです。

日々、向上心を持って仕事することで熱量を上げ、ルーティーンで冷ましがちな空気を温めながら、職場の室温を上げてチームワークで気前のいい集団になってもらいたいと思います。そして、目指す職場は、「ワクワク伝播」と「ご機嫌がいい集団」!!! 日々自分を高めてください。

今年も千歳会を通じて仕事を通じて成長を重ねましたでしょうか？人生の半分以上は仕事場の人たちと共にいます。人生を共有しております。法人理念である「一人一人の人生を豊かに」これは人の集団が法人です。あなたの参画も含まれての理念達成です。

『仲間の夢を聴くことができる。仲間の夢を応援することができる』

このスローガンが理念達成のマイルストーンになります。改めて、今年もありがとうございます!! 最幸の年を迎えて来年も顔晴っていきましょう!!

